



CNAI - Associazione Regionale
Lombardia Infermieri



Sede legale: Via Vincenzo Russo, 8 – 20127 Milano (MI) segreteria@arli-infermieri.it www.arli-infermieri.it

RELAZIONE ATTIVITA' SOCIALE anno 2021

Gentilissimi Associate/i e Colleghe/i,

Abbiamo aperto l'anno 2021 celebrando i 75 anni di fondazione di ARLI il 31 gennaio 1946; a questo anniversario è seguito il festeggiamento per il 75° anniversario della costituzione di CNAI avvenuta il 1° marzo 1946. Date storiche per la nostra associazione, la più longeva tra le associazioni professionali a livello nazionale e regionale.

Celebrare un anniversario così importante ha significato ridare di nuovo attualità, anche con un rinnovato entusiasmo, a tutto il nostro percorso associativo.

Certamente quando Maria Vittoria Martorelli fondò l'associazione regionale ebbe un intuito avanguardistico che aprì la strada a percorsi di sviluppo e di tutela della professione. Il profondo senso di appartenenza ad una associazione si ritrova nei suoi scritti nei quali si evince molto chiaramente lo slancio che ha inteso dare al mondo professionale del tempo. Il confronto con altre colleghe che sono state altrettanto pilastri delle scienze infermieristiche, è stato determinante per tracciare la strada che portò alla nascita e alla crescita del mondo associazionistico, ricchezza inestimabile per tutta la professione.

Convinti quindi che una associazione da così lungo tempo presente sul territorio porti valore alla professione abbiamo consolidato il nostro operato, a seguito anche della revisione dello statuto CNAI avvenuto nel 2020, rafforzando maggiormente a livello locale la visione e l'azione unitaria nazionale.

Dagli eventi formativi e dagli interventi effettuati in vari ambiti dall'associazione si evince chiaramente come sia stato affrontato nell'anno la pandemia da SARS-CoV-2 come tema sanitario e professionale più rilevante, anche con aperture internazionali, analizzando il fenomeno da diversi punti di vista con interventi: deontologico, clinico assistenziale, formativo, organizzativo, multiprofessionale, con una lettura e visione d'insieme sia nazionale che internazionale.

Abbiamo cercato di sviscerare i temi sopracitati dando voce a colleghi i quali, attraverso i loro studi, i loro approfondimenti e la loro esperienza, hanno saputo rappresentare con focus specifici la realtà nella quale quotidianamente gli Infermieri assistono le persone.

Abbiamo anche cercato di far emergere quanto sia importante tutelare la salute degli infermieri e degli operatori sanitari perché solo preservandola sarà garantito il funzionamento dei servizi sanitari.

Uno dei grossi problemi che la pandemia ha evidenziato è legato alle condizioni di lavoro del personale infermieristico e alla mancanza di Infermieri nei servizi sanitari sia territoriali che

ospedalieri: è una gravissima situazione che l'associazione sta denunciando da molto tempo sollecitando le parti politiche a farsi carico di questo problema e di affrontarlo mettendo in atto politiche ed interventi concreti a salvaguardia della professione.

L'ICN stima che nel mondo avremo bisogno di circa 12 milioni in più di infermiere entro il 2030 per mantenere i livelli attuali di assistenza: siamo davvero sull'orlo di una grande crisi globale di infermieri e di operatori sanitari che avrà conseguenze tragiche ovunque. Gli ospedali senza infermieri sono solo magazzini per i malati, e i servizi comunitari senza infermieri non offrono alcun servizio (fonte: comunicato ICN 29 ottobre 2021)

Senza Infermieri e operatori sanitari in salute, la salute dei cittadini è in pericolo! C'è bisogno di investimenti, di condizioni di lavoro adeguate e della protezione dei diritti, ora. Non domani. (fonte: comunicato CNAI 10 dicembre 2021)

È indispensabile una lungimiranza politica e professionale che sappia preservare i servizi fondamentali a garanzia del benessere delle comunità.

È altrettanto indispensabile che sia a livello nazionale che a livello regionale gli Infermieri con le loro rappresentanze culturali e scientifiche, siano coinvolti e presenti in maniera strutturata ai differenti tavoli decisionali perché siamo convinti che, dal loro osservatorio come professionisti vicini alle necessità assistenziali dei cittadini 24/24h, le proposte che possono portare sono concretamente utili a sviluppare progetti a garanzia della salute di tutti (fonte: Call for Action. Investire nella salute e disegnare il futuro della professione infermieristica. A cura di Federsanità e NOII, Dicembre 2021)

Questi messaggi devono arrivare forte e chiaro, e con fermezza dobbiamo continuare a sostenerli e a portare nostre istanze perché tutelando una professione che è al servizio della salute delle persone, si tutela la salute dell'intera società.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Tutti gli incontri del Consiglio di Amministrazione si sono tenuti on line tranne uno che si è tenuto in forma mista.

Come negli scorsi anni la partecipazione è sempre stata garantita con un numero legale sufficiente per rendere valide le sedute del consiglio; gli impegni lavorativi, professionali e personali di ciascuno sono stati molto pressanti ma ciò non ha precluso il proseguo e buon andamento delle attività associative.

Gli incontri consiliari sono sempre stati estesi al CRC e ai delegati dei Nuclei ARLI per far sì che le scelte effettuate e le conseguenti decisioni avessero la più ampia condivisione possibile.

Di seguito le date degli incontri nel corso dell'anno 2021:

- 27 gennaio
- 15 febbraio
- 17 marzo
- 04 aprile
- 26 maggio
- 23 giugno
- 21 luglio
- 31 agosto (incontro operativo per preparazione evento 25 settembre)
- 28 settembre
- 30 novembre
- 17 dicembre (incontro in forma mista)

e nel primo trimestre del 2022

- 03 febbraio 2022
- 01 marzo 2022

Si sono tenuti inoltre molti contatti attraverso i mezzi informatici utilizzati per rendere molto più veloci ed efficaci il raccordo circa le diverse attività poste in essere.

I verbali sono stati curati dalla consigliera Rebosio Elisa; sono a disposizione per gli associati che volessero verificare l'attività del Consiglio di Amministrazione.

ATTIVITÀ DI SEGRETERIA

Relazione a cura della segreteria, C. Malabusini

Durante l'anno sociale 2021 sono stati mantenuti e curati i rapporti con associati, cittadini e altre istituzioni o aziende, soprattutto tramite e-mail e social network (vedi sezione dedicata).

In relazione all'andamento della pandemia e in particolare durante i primi sei mesi dell'anno, anche quest'anno, pur se in numero minore rispetto all'anno precedente, sono state inviate alla segreteria e-mail di sostegno agli infermieri, per le quali si è ringraziato a nome degli associati e condiviso sui social o "rilanciato" le donazioni e il supporto ricevuti.

Attualmente, in linea con gli anni precedenti, le nostre news automatiche gestite tramite piattaforma "Mailchimp" raggiungono circa 840 contatti, di cui circa 800 persone fisiche e circa 30 tra Istituzioni e Associazioni (OPI e altre associazioni infermieristiche). Il tasso di apertura delle nostre e-mail è leggermente aumentato rispetto all'anno scorso, è del 46% per le persone fisiche e del 43% per le organizzazioni.

Dal punto di vista della Segreteria ci si è mossi per gestire gli incontri associativi e i Consigli di Amministrazione mensili del 2021 in modalità prettamente informatica. Incontri e webinar di piccole dimensioni sono stati gestiti attraverso la piattaforma "Google Meet", mentre si è utilizzato l'account "Zoom" fornito da CNAI per eventi di portata maggiore.

A settembre 2021, si è invece riusciti ad organizzare un primo incontro in presenza a Milano presso l'ASST Niguarda, dopo più di un anno, con una discreta partecipazione da parte sia di associati che non associati, in quanto sono stati consegnati i Premi "Daisy" e "Nursing Now" attribuiti ad infermieri che operano su territorio lombardo tramite il concorso indetto da CNAI.

Quest'anno anche la Campagna Associativa 2021 si è svolta online su social e sito internet. L'iscrizione online ha avuto anche quest'anno una buona risposta con molti rinnovi e nessuna problematica è stata attualmente segnalata alla Segreteria.

Nell'ultimo mese si è provveduto all'organizzazione di questa Assemblea 2022 e della sua segreteria, nonché del seggio elettorale. Le attività assembleari si svolgono in presenza, con il supporto di alcuni associati, dei delegati dei nuclei e di alcuni membri del CDA. Contestualmente all'Assemblea, la segreteria si è impegnata a collaborare con CNAI nell'organizzare l'evento formativo previsto per il mattino dello stesso giorno, "Cambiamento climatico: prospettive per la salute e l'assistenza infermieristica."

CONTABILITÀ

La gestione della parte economica dell'associazione è stata seguita dalla Tesoriera Sgobbi Mirella che ha puntualmente informato, ad ogni incontro del CdA, l'andamento economico associativo.

Come si potrà evincere dalla presentazione del bilancio molta attenzione è stata data a questa parte anche in funzione delle scelte che il CdA ha operato per la gestione del patrimonio associativo.

I progetti sui quali l'associazione ha investito (che verranno illustrati di seguito) sono:

- 1) Costituzione dell'archivio storico di ARLI
- 2) Locazione della Sede Associativa

È stato un anno di lavoro intenso, anche perché, come si potrà evincere nella presentazione degli associati, il calo degli iscritti sta assumendo un trend che pare non arrestarsi con gli anni; si ritiene quindi che la fonte economica per la sussistenza dell'associazione va quindi trovata sotto altre formule.

Dal 2021 la dott.ssa Gismondi ha comunicato che, per scelte professionali e personali, non avrebbe avuto più disponibilità a seguire l'associazione per gli aspetti di competenza. È subentrata quindi la dott.ssa Cassioli Daniela dello studio Cassioli-Ledda con sede in via della Repubblica di San Marino, 1-20157 Milano. Attraverso la sua consulenza sono stati controllati i bilanci annuali consuntivo 2021 e preventivo 2022 di seguito presentati.

Relazione a cura della Tesoriera, M. Sgobbi

Il 17/2 Il bilancio consuntivo 2021 è stato controllato dalla commercialista che lo ha ritenuto regolare.

Il bilancio del 2021 aveva preventivato ricavi pari a 5020,00€ e costi pari a 6489,00 €, a consuntivo si sono avuti ricavi per un importo pari a 98767,71€ e costi pari a 14159,26. Sia le entrate che le uscite sono aumentate rispetto a quanto preventivato, con un bilancio in negativo di - 4237,25€. Le principali differenze rispetto al preventivo riguardano per le entrate le quote dell'affitto dell'immobile avvenuto da ottobre 2021 e i rimborsi dovuti da CNAI (quote associative 2019/2020 e rimborso evento Nursing Now 2019), mentre per le uscite riguardano l'allestimento dell'appartamento per l'affitto (acquisto arredi, nuova caldaia, imbiancatura, contratto d'affitto). In particolare si evince che la quota in perdita corrisponde ai costi sostenuti per la sistemazione della

sede, ma va considerato che buona parte di questo valore essendo attribuito agli arredi, nel bilancio 2022 sarà classificato come valore patrimoniale.

Nel 2021 non risulta alcuna pendenza con CNAI in quanto le quote da ricevere dalla campagna donazioni 2020 “Gli Infermieri salvano le vite. Al tuo fianco, sempre” promossa da CNAI (sono state donazioni provenienti da enti/associazioni/privati che hanno destinato la donazione ad ARLI) sono pari al costo dei premi Daisy e Nursing Now che sono stati assegnati agli infermieri lombardi (vedi elenco allegato).

CONSIGLIO DEI REVISORI DEI CONTI

Relazione a cura della Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, A. Lardera

Come avvenuto per il biennio precedente, il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto a visionare ogni trimestre un campione dei movimenti di cassa e da ciascuna verifica si è potuto appurare la correttezza della movimentazione economica, nonché la congruità delle spese sostenute rispetto a quanto pianificato e deliberato nelle diverse sedute del CdA.

In riferimento a quanto appena riportato si riportano alcuni dei controlli effettuati rispetto agli impegni di spesa più consistenti effettuati da questo CdA:

1. 01/01/2021: MAV
 - a. Pagamento spese condominiali come da prospetto spese: pagamento e registrazione corretti
2. 14/07/2021: acquisto scatoloni per imballaggio del materiale per archivio storico
 - a. Spesa preventivata dal progetto “**Archivio storico di ARLI**”: congruità della spesa e registrazione corretta del pagamento effettuato
3. 10/09/2021: acquisto mobili per sede
 - a. Spesa preventivata relativamente alla locazione della sede associativa: importo di acconto correttamente versato come da ordine FI199D750
4. 11/11/2021: rimborso spese
 - a. Pagamento in favore di componente del CdA per quanto economicamente anticipato per registrazione del contratto di affitto: importo e registrazione correttamente effettuati e riportati nel bilancio
5. 29/12/2021: sostituzione e posa nuova caldaia
 - a. Spesa approvata dal CdA in virtù dell’impossibilità di riparare il guasto manifestatosi: importo a saldo correttamente versato per fattura 119/2021

Dalle verifiche poste in essere si certifica la correttezza degli incassi e la congruità delle spese sostenute dall’Associazione nell’anno 2021.

GESTIONE della SEDE

Come ipotizzato e discusso nella scorsa assemblea (e anche su mandato della stessa) il CdA ha deliberato durante il consiglio del 23 giugno 2021 di locare la nostra sede associativa.

Si è costituito il gruppo di lavoro: Tiraboschi, Merati, Bernardiniello, Malabusini, Alberio, Lardera per provvedere a tutti gli adempimenti necessari.

L’appartamento è stato affittato dal 15 ottobre 2021 a due colleghe (un’infermiera ed una ostetrica) che lavorano presso un’azienda ospedaliera della provincia di Milano, con un contratto d’affitto a canone concordato del comune di Milano per la durata di un anno.

Risistemare l'appartamento che è sempre stato adibito ad ufficio per renderlo idoneo ad essere usato per scopi abitativi non è stata un'operazione semplice.

Nel mese di agosto si è provveduto ad inscatolare tutto il materiale da catalogare per essere inviato presso la sede della cooperativa archivistica alla quale è stato assegnato il lavoro. Sono stati confezionati 64 scatoloni a cura di Tiraboschi e Casarini

Il contratto d'affitto è stato preparato e redatto da UPPI (Unione piccoli proprietari immobiliari) con sede a Monza. Ha seguito le operazioni necessarie Bernardinello

Dell'acquisto dei mobili/supplettili necessari a completare l'arredamento si sono occupati Merati e Bernardinello

Lo smontaggio e l'allontanamento dei mobili non utili all'arredo dell'appartamento è stato curato da Bernardinello, Merati e Tiraboschi. Si ringrazia il sig. Bernardinello, padre di Andrea che ha messo a disposizione a titolo gratuito il furgone per il trasporto e un locale dove depositare i mobili smontati.

Bernardinello ha seguito infine tutte le operazioni di montaggio dei mobili nuovi e le operazioni legate all'attivazione delle utenze, sostituzione caldaia, lavori di tinteggiatura, lavori sull'impianto elettrico ed idraulico.

Per gli associati che volessero prendere visione è disponibile la relazione che contiene tutti i dettagli dell'intera operazione.

Di seguito gli interventi di manutenzione ordinaria:

- Caldaia: si è resa necessaria la sostituzione in quanto non più reperibile sul mercato il pezzo da riparare (novembre 2021)
- Tetto: si sono manifestate di nuovo alcune (lievi) infiltrazioni; si sta valutando con i vicini di casa l'intervento più idoneo per risolvere definitivamente il problema ma l'intervento potrebbe essere particolarmente oneroso
- Pompa pozzetto acque scure: al momento non si segnalano inconvenienti. Non si sono raggiunti accordi con il condominio per suddivisione spese risolutive, ma la questione è ancora all'attenzione dell'assemblea condominiale (vedi verbale sett.2021).

ASSOCIATI

	INFERMIERI	STUDENTI	TOTALE
Anno 2018	149	9	158
Anno 2019	140	5	145
Anno 2020	106	354	460
Anno 2021	91	29	120

Le iscrizioni degli infermieri sono diminuite del 14% rispetto all'anno precedente; in considerazione del perdurare della pandemia e degli effetti che questa ha prodotto anche sulla vita associativa si ritiene tuttavia che questa ulteriore riduzione sia alquanto contenuta.

Il dato molto preoccupante è che c'è stata una riduzione del 39% di associati infermieri rispetto al dato di inizio mandato.

La crisi dell'associazionismo è generalizzata, non solo noi soffriamo di questo continuo stillicidio. Il consolidarsi negli anni di questa costante e continuo decremento degli associati, al di là della situazione contingente, non trova aperture per una inversione di tendenza. Ciò che ha motivato in passato l'iscrizione di tanti colleghi che vedevano nel mondo dell'associazionismo professionale uno spazio di crescita, di sane relazioni, di cultura, di ampliamento e di affermazione di una professione così determinante per la salute delle persone e delle comunità, non trova più la spinta necessaria per riconvogliare energie propulsive per il futuro.

Urge una riflessione critica circa le aspettative professionali e una maggior approfondimento sulle finalità e sugli scopi associativi; è probabile che in prospettiva la formula "associazionistica" dovrà trovare nuove modalità di coinvolgimento e nuove modalità di stare all'interno della professione.

Questo sarà possibile solo avviando nuove sinergie e promuovendo ulteriormente "la cultura professionale". Poiché l'associazionismo è innanzitutto un percorso culturale, un momento di responsabilità sociale, in cui le attività svolte devono concorrere ad una riqualificazione professionale, modificando laddove necessario, modi di pensare, consuetudini ed abilità esistenti.

Ci si augura inoltre che, attraverso altre forme di finanziamento, l'associazione sia sempre vitale e che gli associati che continuano a credere nell'utilità di "stare dentro ed impegnarsi" possano proseguire affinché l'associazione sia sempre un faro per la tutta la nostra professione.

Per quanto attiene gli studenti, considerando che, anche per questo anno, l'iscrizione all'associazione è gratuita e che all'interno di CNAI è stata istituita una sezione nazionale (AISI) a loro riservata, è opportuno rivedere le modalità di coinvolgimento attraverso un piano univoco e concordato con i vari corsi di Laurea e con CNAI.

ATTIVITA' FORMATIVA

Durante tutto l'anno sono stati pubblicizzati ed è stata favorita la partecipazione ai numerosissimi eventi proposti a livello nazionale da CNAI (vedi sito associativo)

<i>FAD</i>	<i>28/04/21</i>	<i>Trauma di massa ed infermieristica.</i> <i>Un pericolo immediato per la professione</i> Lo scopo era quello di sensibilizzare gli Infermieri a questo argomento per favorire uno sviluppo personale in termini di empowerment e di engagement proponendo modalità concrete al "prendersi cura di sé stessi" per una professione che "si prende cura dell'altro" Partecipazione circa 80 iscritti	<i>ARLI</i>	<i>Accreditato</i> <i>5,4 crediti</i> <i>ECM</i> <i>Organizzato</i> <i>ed</i> <i>Accreditato</i> <i>grazie alla</i> <i>partnership</i> <i>con ASST</i> <i>NORD Milano</i>
<i>Webinar</i>	<i>Ciclo di 3</i> <i>incontri</i> <i>18/05/21</i> <i>25/05/21</i> <i>01/06/21</i>	<i>ConnessioninDanza</i> Ciclo di incontri volti a stimolare il recupero emotivo e fisico e promuovere il benessere degli infermieri tramite la creatività	<i>Nucleo</i> <i>dei</i> <i>Laghi</i>	
<i>Webinar</i>	<i>Ciclo di 4</i> <i>incontri</i> <i>02/06/21</i> <i>09/06/21</i>	<i>Consapevolezza e gesti di cura nell'ambito</i> <i>Assistenziale</i> Ciclo di eventi nei quali è stato proposto un lavoro esperienziale sul proprio corpo, per	<i>Nucleo</i> <i>dei</i> <i>Laghi</i>	

	16/06/21 23/06/21	creare una maggior consapevolezza sul contatto con sé e con l'altro. Focalizzazione sul self caring e sulle pratiche che possono aiutare a ritrovare benessere per una maggiore realizzazione e qualità nella vita quotidiana e sul lavoro, migliorando così l'approccio e la relazione con all'altro.		
Milano	25/09/2021	<i>Infermieri una voce che guida: un vision per il futuro dell'assistenza sanitaria</i> L'evento si è svolto in presenza Come primo evento in presenza dopo l'emergenza pandemica, ARLI ha deciso di organizzare questo incontro per proporre i temi trattati nel documento ICN e per celebrare gli infermieri lombardi che hanno ricevuto il riconoscimento dei "Daisy Award" e "Nursing Now Award". All'evento è stato possibile partecipare a distanza anche grazie alla diretta streaming Partecipazione: 100 iscritti	ARLI	
Monza	09/10/20	<i>ARLI4TEST</i> proposto ai colleghi per prepararsi alla selezione della laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche su argomenti di logica e matematica, in una versione tutta innovativa in presenza. <i>Partecipazione 16 iscritti</i>	Nucleo Brianteo	

Presentazione dell'associazione presso le Università

Brescia 17/06/2021 e 17/12/2021	<i>Presentazione attività di ICN CNAI ARLI agli gli studenti della laurea magistrale in Scienze infermieristiche e Ostetriche 1° e 2° anno (Università degli Studi di Brescia). Presentazione della campagna Nursing Now Challenge</i>	ARLI
--	--	------

PROGETTI IN ESSERE

Archivio storico di ARLI

L'Associazione Regionale Lombardia Infermiere/i possiede una enorme quantità di documenti storici che comprovano l'attività svolta durante gli anni contenuti in un archivio valutato in circa 185 faldoni (18 metri lineari) e circa 400 libri di testo (alcuni dei quali risalgono agli anni '40-'50) riguardanti il mondo dell'associazionismo e della professione in genere. Considerata l'importanza di questo materiale archivistico e bibliografico, che è vivo testimone della storia e dell'attività svolta dall'Associazione nel corso dei 75 anni trascorsi dalla sua fondazione, il Consiglio di Amministrazione

(CDA) ha ritenuto opportuno considerare la possibilità di effettuare gli interventi indispensabili al fine di garantirne la corretta conservazione e al contempo una più agevole fruizione. L'archivio cartaceo dovrà essere riordinato, inventariato e completamente ricondizionato, così come il materiale fotografico; si dovrà inoltre procedere alla catalogazione dei libri della biblioteca.

Questi interventi, che il CDA ha valutato essere assolutamente coerenti con quanto realizzato sino ad ora dall'Associazione, sono analoghi all'esperienza compiuta negli anni scorsi dall'archivio della "Scuola per Infermiere" costituito presso il Corso di Laurea dell'Università degli Studi di Milano sede di Niguarda. Si è valutato di chiedere all'azienda di Niguarda di ospitare a titolo gratuito il nostro archivio nella sede ove è attualmente situato quello storico della Scuola per Infermieri (richiesta accolta nel luglio 2021), a condizione che possa essere consultato da utenti interni ed esterni al corso di laurea. Un'opportunità questa davvero importante, considerato che consentirebbe di avvicinare la documentazione alla sua utenza naturale. L'archivio rimane di proprietà di ARLI, che ne conserverebbe la titolarità e la possibilità di prelazione sul bene, ma depositato presso questa struttura. Questo progetto presenta alcuni importanti vantaggi:

- Consente innanzitutto di preservare la storia dell'Associazione e di renderla fruibile anche all'esterno, due finalità che per il nostro sodalizio hanno un valore davvero inestimabile. L'archivio, come è noto, è il principale testimone dell'attività svolta dall'ente che l'ha prodotto, ma perché ciò possa esplicitarsi nel migliore dei modi sono necessarie alcune operazioni: il riordino, attraverso una disamina puntuale della documentazione, la ricondizionatura in appositi faldoni e in cartelline di carta non acida (per una conservazione a lungo termine), la schedatura del materiale, che si concluderà con la produzione di un inventario, nel quale saranno descritti l'Ente produttore, il complesso archivistico e le serie che lo compongono, le singole unità.
- Il riordino e l'inventariazione oltre ad essere supporti indispensabili per la ricerca storica sono un ausilio importante anche per il funzionamento dell'Ente, perché consentono un veloce e puntuale reperimento delle carte.
- L'ambiente nel quale verrebbe collocato, cioè il locale "archivio storico" del corso di Laurea in Infermieristica presso l'Ospedale di Niguarda, è perfettamente idoneo per la conservazione e soprattutto contiene un fondo archivistico che "racconta" un altro aspetto significativo della storia della professione. Naturalmente i due archivi rimarrebbero fisicamente separati tra loro, come pure le biblioteche, e distinti da proprie segnature e timbri.
- Grazie a questa collocazione il materiale potrà essere valorizzato nel migliore dei modi, perché consultabile e facilmente fruibile da parte di quella che è la sua principale utenza potenziale, vale a dire docenti, studenti e cultori di storia interni al corso di laurea e all'azienda ospedaliera, ma anche da parte di utenti esterni. Viceversa la collocazione del materiale in scatole da stoccare in depositi non accessibili, renderebbe l'archivio "invisibile" e dunque di fatto inutile all'Associazione e ai professionisti.
- Trattandosi di un inventario redatto con appositi programmi informatici, la copia digitale potrà essere eventualmente messa a disposizione on-line, ampliando in questo modo sia l'utenza potenziale sia la conoscenza dell'Associazione
- Portando a termine questo intervento, che andrebbe ad aggiungersi al libro L'Associazione regionale lombarda infermiere/i: 50 anni di storia, pubblicata nel 1996, ci si attesterebbe come la prima associazione professionale in ambito sanitario a valorizzare appieno la propria storia; in questo senso il CDA è propenso a credere che la scelta che qui è illustrata sia "il miglior regalo" che l'Associazione possa farsi per festeggiare l'anniversario del 75° anno di fondazione.

Il gruppo di progetto composto da Tiraboschi, Bassola, Casarini, Rebosio e Sgobbi si impegnerà a portare a conclusione il progetto stesso indipendentemente dai ruoli associativi assunti nel prossimo mandato associativo 2022/2025

Questa progettualità è una scelta di valore e vorrebbe essere lungimirante e di grande investimento per il futuro associativo e professionale.

Il lavoro è stato assegnato alla CAeB (Cooperativa Archivistica e Bibliotecaria) via Mercalli, 8 Milano: i professionisti che svolgeranno il lavoro sono il Dott. Giorgio Sassi per la parte documentale e la dott.ssa Laura Panzeri per la parte della biblioteca.

Nightingale Challenge

Dal Giugno 2021 segna un nuovo inizio per la campagna Nightingale Challenge poiché diventa la "Nursing Now Challenge", sotto la guida della professoressa Lisa Bayliss-Pratt alla Coventry University, in collaborazione con il Burdett Trust for Nursing. La Nursing Now Challenge (NNC) porterà avanti l'ambizioso mandato della Nightingale Challenge e lavorerà con i datori di lavoro sanitari di tutto il mondo per creare opportunità di sviluppo della leadership per 100.000 infermieri e ostetriche in più di 150 paesi entro la fine del 2022.

Come descritto lo scorso anno, in Lombardia hanno aderito al progetto 18 aziende sanitarie. Di queste aziende otto hanno attivato il corso di formazione proposto da CNAI, comprendente 5 incontri formativi on line in diretta per un totale complessivo di 12,30 ore.

Sono stati complessivamente formati 120 infermieri e ostetriche, dei quali circa 80 under 35.

I corsi, con docenti individuati da CNAI, si sono tenuti:

- In collaborazione con Università degli Studi di Brescia per le ASST: Cremona, Mantova, Spedali Civili di Brescia, Garda, Valle Camonica e Franciacorta nei mesi di febbraio/marzo 2021. I partecipanti al corso hanno iniziato a lavorare sul concetto di leadership, producendo video ed elaborati che sono stati presentati il 24 maggio 2021, sottoforma di un breve video, in occasione del webinar internazionale: "Nursing Now's Global Footprints Event" nel quale infermieri da tutto il mondo hanno presentato "il proprio concetto di leadership infermieristica"
- ASST NORD Milano, nel mese di giugno 2021
- ASST OVEST Milano, nel mese di novembre 2021

La Salute a Scuola.

Progetto Pilota: Inserimento dell'infermiere scolastico presso l'Istituto di Istruzione Superiore Mariagrazia Mamoli di Bergamo

Il progetto attivato nel mese di febbraio 2021, continuerà anche per tutto l'anno scolastico 2021-2022 grazie al finanziamento dell'Associazione Cuore Batticuore di Bergamo.

I risultati del primo quadrimestre saranno oggetto di una pubblicazione e quindi al momento non presentabili in questa relazione. A pubblicazione avvenuta li proporremo sul sito associativo.

Il progetto sta riscuotendo molto interesse da parte dell'Ufficio Scolastico Provinciale di Bergamo che ha manifestato intenzione a collaborare con la nostra associazione per promuovere progetti analoghi negli altri istituti scolastici superiori della città.

All'introduzione del progetto si sono inoltre affiancate le seguenti iniziative:

- Tesi di laurea triennale in Infermieristica discussa presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca: "L'Infermiere scolastico: competenze avanzate per la salute delle comunità".
Studente Gregorio Aurora

- Articolo pubblicato sul quotidiano Prealpina di Varese il 22/11/2021: Infermiere Scolastico, a Varese l'idea piace" a cura di Silvia Larizza
- Articoli ed interviste presso stampa locale a Bergamo

Daisy Award e Nursing Now Italy Award

Il Daisy Award è un riconoscimento per premiare le infermiere e gli infermieri straordinari, che nel quotidiano sono impegnati a favore dei cittadini e della salute, così da valorizzare, premiare e incentivare coloro che hanno dimostrato con costanza impegno e compassione (compassione inteso partecipazione, comprensione, empatia). A seguito di un accordo con la Fondazione Daisy che dal 2000 ha istituito il premio, grazie alle segnalazioni pervenute dalla rete della CNAI e del Network delle Organizzazioni Infermieristiche Italiane NOII ha individuato i primi 12 infermieri straordinari italiani meritevoli del premio della Fondazione Daisy, di cui almeno nove dovranno essere stabilmente impegnati nell'assistenza diretta. In Lombardia sono stati assegnati 5 premi Daisy

Il Nursing Now Italy Award è un riconoscimento formale a connotazione internazionale per gli Infermieri selezionati dalla commissione di valutazione volto a riconoscere l'eccezionale impegno e la dedizione per la valorizzazione della professione e della salute nei diversi contesti. In Lombardia sono stati assegnati 24 premi a singoli infermieri e/o équipe infermieristiche

È stato previsto il riconoscimento del Nursing Now Italy Leadership Award per gli infermieri impegnati in ruoli di alta gestione nei diversi contesti anche di leadership. In Lombardia sono stati assegnati 3 premi. (elenco dei premiati allegato alla presente relazione)

Raccontiamo il COVID 19: storie di cura infermieristica

Relazione a cura di Elisa Rebosio e Barbara Bassola

Nel corso del 2020 è stato condotto uno studio fenomenologico qualitativo per indagare il vissuto degli infermieri nel periodo pandemico a cura dei consiglieri Rebosio, Bassola, Casarini. I dati sono stati raccolti attraverso brevi report, storie, narrazioni, messaggi, inviati alla Consociazione Nazionale Associazioni Infermieri/e (CNAI) e analizzati secondo il metodo Colaizzi.

È stato presentato l'abstract al congresso ICN 2021 intitolato "Telling about the COVID 19. The experience of Italian Nurses"

Subset ICNP area critica e sviluppo ICNP in Lombardia

Relazione a cura di Massimo Alberio

È stato presentato l'abstract al congresso ICN 2021 intitolato "Development of an ICNP™ Subset for intensive Care Units: a multi-center retrospective study."

SITO e SOCIAL

Relazione a cura di M. Alberio

Durante l'anno associativo oggetto della relazione si vista una crescita dell'attività di diffusione delle informazioni/eventi/campagne associative (regionali, nazionali, internazionali) nei canali web e social.

Di seguito vengono riportati i dati aggiornati al 9 marzo 2022

Sito istituzionale

Nel 2021 è stato oggetto di un restyling grafico e di contenuti per sempre meglio rispondere alle esigenze degli associati.

Indirizzo web : www.arli-infermieri.it

Dati generali di accesso al sito (numero utenti che lo visitano)

Mesi e anni													
	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Totale
2018								195	655	283	272	625	2.030
2019	1.175	900	922	996	1.148	430	353	255	790	1.401	1.661	934	10.965
2020	771	1.155	1.390	491	1.073	428	282	204	563	733	622	1.048	8.760
2021	1.167	820	1.026	1.213	1.231	431	312	382	868	537	490	478	8.955
2022	848	590	184										1.622

Media giornaliera													
	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu	Lug	Ago	Set	Ott	Nov	Dic	Generale
2018								24	22	9	9	20	16
2019	38	32	30	33	37	14	11	8	26	45	55	30	30
2020	25	40	45	16	35	14	9	7	19	24	21	34	24
2021	38	29	33	40	40	14	10	12	29	17	16	15	25
2022	27	21	23										24

Profili social

Facebook®

CNAI ARLI

Mi piace 748 (+12 rispetto al 2021) 776 la seguono

CNAI ARLI Nucleo Brianteo

Mi piace 449 (+13 rispetto al 2021) 466 la seguono

CNAI ARLI Nucleo Dei Laghi

Mi piace 504 (+37 rispetto al 2021) 511 la seguono

CNAI ARLI Pavese

Mi piace 135 (+14 rispetto al 2021) 145 la seguono

Instagram®

CNAI ARLI

Followers 751 (+109 rispetto al 2021)

CNAI ARLI Nucleo Brianteo

Followers 522 (+9 rispetto al 2021)

CNAI ARLI Nucleo Dei Laghi

Followers 165 (+20 rispetto al 2021)

CNAI ARLI Pavese

Followers 51 (+16 rispetto al 2021)

Twitter®

CNAI ARLI

Followers 293 (+98 rispetto al 2021)

CNAI ARLI Nucleo Brianteo

Followers 191 (+6 rispetto al 2021)

LinkedIn®

Followers 283 (+102 rispetto al 2021)

Youtube®

Iscritti 21

Telegram®

t.me/CNAILombardia

Iscritti 44 (+2 rispetto al 2021)

Inoltre si è proceduto alla realizzazione di video promozionali relativi al 75° anniversario di fondazione dell'associazione e alla campagna associativa.

Novità del 2021 è stata anche la sperimentazione della trasmissione in diretta streaming di alcuni eventi formativi mediante portale Youtube™.

STATUTO ARLI

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo statuto CNAI avremmo dovuto adeguare il nostro statuto e regolamento entro 12 mesi. Si è costituito il gruppo di lavoro (Tiraboschi, Belotti, Alberio, Bassola e Casarini) per una prima revisione. Non è stato possibile portare a compimento la revisione completa per poi indire una assemblea straordinaria per l'approvazione.

È stata predisposta una prima versione con il contributo di Tiraboschi e Belotti che verrà lasciata agli atti per il nuovo consiglio di amministrazione.

La revisione del nostro Statuto si rende necessaria oltre che per l'allineamento con lo statuto di CNAI anche per gli adeguamenti alle normative nazionali emanate negli ultimi tre anni che regolano le associazioni afferenti agli Enti del Terzo Settore. Adeguando lo statuto si apre altresì la possibilità di accedere a finanziamenti pubblici/privati su specifici progetti.

NUCLEO BRIANTEO

a cura di S. Merati

Durante questo ultimo anno le attività del Nucleo Brianteo hanno risentito notevolmente della situazione pandemica e del grande impegno umano e professionale degli associati fortemente

impegnati in prima linea nell'assistenza diretta nei vari setting assistenziali, e nelle diverse realtà come l'ambito formativo ed organizzativo.

Nel mese di Maggio in occasione della settimana infermieristica di CNAI, abbiamo contribuito all'organizzazione degli eventi ARLI e proposto come NB l'evento dal titolo "I Valori professionali e la loro importanza per la professione" che proseguiva il ciclo iniziato l'anno precedente su riflessioni deontologiche della professione utilizzando il modello proposto da ICN per la gestione dei conflitti etici secondo F&J al fine di sensibilizzare i professionisti sanitari alla valorizzazione di questi aspetti a volte molto sottovalutati e che invece la pandemia ha fatto riemergere.

Siamo riusciti ad incontrarci per una cena conviviale nel mese di luglio mentre purtroppo la cena Natalizia è stata annullata per la ripresa dell'ondata pandemica, trasformata all'ultimo in un incontro on line serale: il valore aggiunto di questi momenti è quello di creare nuovi legami anche tra colleghi che svolgono l'attività in luoghi lavorativi differenti, favorendo così la condivisione di esperienze lavorative e personali.

Il congresso ICN all'inizio del mese di Novembre è stata invece una bella occasione per incontrarci presso i locali della facoltà di Medicina e Chirurgia proiettando l'evento per un piccolo gruppo ristretto di colleghi invitati e contingentati che ha dato modo di potersi confrontare con un respiro internazionale sugli argomenti scelti a cui abbiamo deciso di collegarci, in modo particolare a quelli dove la nostra realtà italiana è stata coinvolta, grazie anche alla partecipazione di una nostra associata che è intervenuta in alcune sessioni di confronto internazionale.

Il NB ha fornito un importante aiuto per la parte organizzativa dell'evento del 25 settembre presso il GOM di Niguarda dove è stata premiata una nostra associata Arianna Lach con il premio Daisy perché si è distinta per alta professionalità e coraggio affrontando la pandemia sia dal punto di vista personale che come professionista a sostegno delle persone di cui si è presa cura.

Il 9 ottobre 2021 è stato organizzato come da consuetudine, l'evento in presenza ARLI 4TEST in preparazione al test di selezione della laurea magistrale in scienze infermieristiche ed ostetriche su argomenti di matematica, statistica e di logica.

Le attività e le energie impiegate sono quindi state finalizzate e convogliate a sostenere i professionisti infermieri maggiormente provati dal lavoro e da problematiche di salute legate al Covid di cui non sono stati risparmiati. Ringrazio i nostri soci che hanno cercato di mantenere attiva la comunicazione con momenti di incontro a piccoli gruppi in presenza e on line a distanza, anche con l'uso dei social e del gruppo whatsapp dedicato, con lo scopo di confrontarsi, mantenere i legami e per aggiornarci costantemente su eventi formativi, novità e proposte lavorative o di aiuto professionale.

NUCLEO DEI LAGHI

a cura di Layla De Mercato

Da poco subentrata come delegato del NDL, durante l'anno sociale 2021, dopo passaggio di consegne dal precedente coordinamento, ho da subito programmato due incontri con un gruppo di membri interessati a sostenere e collaborare nella gestione delle attività associative ed in particolare del Nucleo.

Purtroppo l'impegno di tutti, contestualmente assorbito dall'emergenza COVID, è stato saltuario. Nonostante questo da subito si sono proposte idee al consiglio direttivo ARLI che sono state approvate e sviluppate: la produzione del volantino "10 buoni motivi per iscriversi ad ARLI", pubblicato successivamente sul sito; la proposta dell'argomento per l'evento formativo con tema il "Trauma di Massa"; la programmazione di webinar interattivi con lo scopo di supportare i colleghi nel periodo storico lavorativo senza precedenti.

Le attività realizzate sono comprese nella tabella degli eventi formativi soprariportata; quelle non realizzate sono riportate nella tabella sottostante si terranno presente per la pianificazione del prossimo anno.

TITOLO	STATO
Urgenza in corsia: identificazione, gestione e collaborazione nel team	In costruzione
Il mondo degli accessi vascolari	In costruzione
EGA: interpretazione e significato clinico	In costruzione
Medicazioni complesse	In attesa
Linguaggio dei segni	In costruzione
Incontri di supporto per Infermieri neolaureati e neo assunti	Proposto a tutti i Nuclei ARLI

NUCLEO PAVESE

a cura di Luigia Belotti

Come già evidenziato dalla Presidente gli effetti della pandemia hanno influenzato la vita associativa e il calo di iscrizioni degli infermieri aderenti al Nucleo Pavese. A riguardo si è registrato una diminuzione del 34% degli iscritti rispetto al precedente anno (n°38 anno 2020 n°25 anno 2021). Gli incontri, che negli scorsi anni venivano promossi con cadenza trimestrale, sono stati essenzialmente sostituiti da contatti attraverso mezzi informatici utilizzati per promuovere e rendere partecipi gli associati delle iniziative promosse a livello nazionale e regionale. In particolare, nell'ambito dell'evento "Trauma di massa ed infermieristica. Un pericolo per la professione", il Nucleo Pavese ha partecipato dando voce a testimonianze di Infermieri pavesi che in ospedale, sul territorio e in strutture per anziani, si sono prodigati nel far fronte alla pandemia da Coronavirus.

Per quanto riguarda l'assegnazione dei premi "Daisy Award" e "Nursing Now Italy Award" il Nucleo Pavese, insieme a Responsabili di Enti/Aziende e Dirigenti Infermieristici, ha individuato e proposto alla Commissione CNAI di valutazione delle candidature pervenute, infermieri che si sono distinti nell'assistenza infermieristica e a livello organizzativo e formativo, dando prova della loro competenza e professionalità, in un momento che rimarrà nella storia della nostra professione. Agli infermieri segnalati dalla provincia di Pavia sono stati assegnati nove premi di cui un premio "Daisy Award" e otto premi "Nursing Now Italy Award"

VITA ASSOCIATIVA

- ARLI ha partecipato in maniera attiva a tutti gli eventi promossi da CNAI nel corso dell'anno. Si segnala in particolare la partecipazione al primo evento nazionale in presenza a Roma dal titolo: La cultura dei vaccini, cosa abbiamo imparato dal COVID 19
Per dettagli consultare il nostro sito
- ARLI ha diffuso attraverso i social i comunicati/documenti prodotti da CNAI e per quanto di interesse anche quelli di ICN. Per tutte le pubblicazioni visionare il sito associativo

In specifico si vuole evidenziare:

nella settimana infermieristica dal 10 al 16 maggio organizzazione con relazioni di nostri associati nei seguenti webinar:

- 10 maggio: Organizzazione Infermieristica e COVID19. Cambiamenti organizzativi, assistenziali, culturali e professionali
- 11 maggio: I valori professionali attraverso l'analisi di un caso clinico
- Produzione di due video pubblicati sul canale youtube di CNAI dal titolo:
 - ✓ "Il peso del coraggio", di Maria Grazia Galletta, Infermiera presso ASST Papa Giovanni XXIII, Bergamo
 - ✓ "Mascherine e maschere di autore per CNAI" di Franz Cancelli, maestro d'arte e mascherero

Importante riconoscimento per il nostro associato Prof Davide Ausili!

Dal 30 novembre 2021 Davide Ausili è Professore Associato in Scienze infermieristiche presso il Dipartimento di Medicina e Chirurgia dell'Università di Milano Bicocca. Attuale Editor in Chief di Professioni Infermieristiche e componente del Gruppo CNAI per le Relazioni Internazionali, il Prof. Ausili è da sempre vicino a CNAI, all'Associazione Regionale Lombardia Infermiere/i (ARLI) e all'Associazionismo professionale. Ha avuto esperienza clinica nell'ambito dell'assistenza alle persone con malattie croniche, specialmente cardiovascolari e diabete. Insegna teoria, metodologia clinica infermieristica e metodologia della ricerca all'interno del Corso di Laurea in Infermieristica, del Corso di Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche e Ostetriche e del Master Universitario di primo livello in Case Management Infermieristico. È Direttore del Master Universitario di primo livello in Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. Le linee di ricerca riguardano il self-care, l'aderenza ai trattamenti, la qualità di vita, gli outcomes di salute e l'educazione dei pazienti con malattie croniche e dei loro caregiver, in un'ottica di engagement e person-centred care.

A Davide i migliori Auguri e il pieno sostegno da parte di tutti gli associati della Lombardia e di tutti gli infermieri!

Congresso dell'INTERNATIONAL COUNCIL of NURSES 2-4-novembre 2021

Il CdA ARLI ha stanziato per la partecipazione al congresso di 3 quote per i componenti del CdA/Associati fruiti; ne è stata utilizzata una per iscrizione del vice presidente Massimo Alberio.

Per la prima volta il congresso internazionale si è tenuto online con una grande partecipazione di colleghi provenienti da tutto il mondo. Un evento come sempre straordinario che ha saputo unire la professione intorno a temi di grande attualità ma soprattutto ha dato una vision lungimirante per il prossimo futuro.

Dalla Lombardia hanno partecipato un discreto numero di colleghi e di studenti, qualcuno di essi ha presentato progetti di ricerca e poster.

RIFLESSIONI Conclusive

Eccoci quindi a questo ultimo momento assembleare per preparare il futuro associativo con le colleghe e i colleghi che hanno dato la loro disponibilità a far parte del nuovo consiglio di amministrazione e che condurranno l'associazione per i prossimi anni.

Abbiamo fatto i conti con un cambiamento nel mondo professionale ed associativo che non ha precedenti e siamo qui oggi a riaffermare la volontà di continuare questa esperienza associazionistica consapevoli del fatto che i mutamenti che sono in atto non ci riporteranno ad una

“normalità” così come ciascuno di noi ha in mente, ma (in questo sistema organizzativo e di relazioni liquido) ad una continua trasformazione che diventerà “la normalità del qui e ora”.

Il cambiamento del Consiglio Direttivo di CNAI avvenuto a fine 2018 e il rinnovo dello statuto CNAI (giugno 2020) ci ha condotto a far convergere ulteriormente i nostri sforzi per far sì che le attività promosse in Lombardia rappresentassero in toto l’associazione dando evidenza e partecipando agli eventi promossi a livello nazionale: è stato sicuramente più facile perché la formula online ci consente di non spostarci, purtroppo sono state penalizzate le relazioni e il piacere di incontrare colleghi con i quali si condividono la mission e gli scopi dell’associazione. L’adeguamento del nostro statuto a quello di CNAI anche nel linguaggio e nella rappresentazione ci deve orientare verso un’ottica unitaria che ci “descrive” come CNAI Lombardia.

Una ulteriore riflessione riprende quanto esposto in questa relazione alla voce associati: è necessario continuare a consolidare il senso e il significato di stare dentro “l’associazione”. Ho avuto modo in questi anni di presenza attiva in ARLI di confrontarmi con tanti colleghi che da lungo tempo fanno parte dell’associazione e da parte di tutti è chiaramente emerso l’investimento culturale che ciascuno di loro ha fatto, il piacere di far crescere e condividere l’ampia apertura professionale che l’associazione offre, i progetti che concretizzano, attraverso dei risultati tangibili, gli sforzi per estendere il sapere disciplinare.

Oggi 2022, la spinta che motiva la vita associativa è la stessa? E quali sono gli elementi che portano a scegliere di far parte di una associazione? Una delle risposte potrebbe essere che, se la fatica di questa normalità liquida davvero ha condizionato in maniera così pressante la nostra vita, l’associazione consente di elevarsi dalla quotidianità, di uscire dall’individualismo e di ritrovare in forma collettiva il senso dell’appartenenza. Del resto Florence Nightingale ce lo ha insegnato: *Non possiamo dimenticare che sono gli individui che compongono un’associazione, ciò che essa è dipende dai suoi membri. Un’associazione di infermiere non può mai sostituire la singola infermiera la quale deve, secondo le proprie capacità, dare vita all’associazione, mentre questa da parte sua la sostiene.*

Passare questo testimone a colleghi motivati e formati ad assumersi la responsabilità di continuare il progetto associativo è un impegno al quale come associati dobbiamo adempiere: il mondo accademico è l’ambito migliore dove seminare e far sviluppare il senso di appartenenza, dove la ricerca e la progettualità possono stimolare la crescita professionale al meglio, senza vincoli e con tutte le opportunità che l’infermiere in formazione può cogliere per ampliare il proprio orizzonte.

Le associazioni sono costituite da persone e le persone sono “relazione”. Lo stare nell’associazione in maniera del tutto volontaria come stiamo tutti noi passa anche attraverso le relazioni che si costruiscono, che crescono e si consolidano, rapporti fatti di rispetto e di stima del lavoro di tutti. Laddove non c’è sostegno vicendevole si genera conflitto, nasce una competizione patologica che rovina la coesione necessaria al gruppo per lavorare in armonia e raggiungere obiettivi definiti. Le relazioni vanno curate e continuamente coltivate: sono un valore aggiunto per tutti coloro che vivono e lavorano in team dove l’apporto di ciascuno diventa prezioso per ciascuno dei componenti. Questo è quanto mi sento di consegnare, è il mio augurio e il mio desiderio di fine mandato: che l’associazione sia in grado di rigenerare sempre lo spirito, la motivazione e il sapere disciplinare che ha accompagnato i colleghi dal 1946 ad oggi e che ha reso possibile divenire ciò che oggi siamo.

Un grazie di cuore a tutti coloro che negli anni hanno contribuito alla crescita dell’associazione e un sincero augurio ai componenti del nuovo consiglio di amministrazione affinché possano mantenere standard associativi sempre ai massimi livelli.

Programmi per il 2022

Il neo eletto consiglio direttivo una volta insediato e identificate le cariche al proprio interno trasmetterà agli associati gli indirizzi di lavoro e le attività poste in essere per il nuovo mandato 2022-2025.

Questi gli impegni assunti nel breve periodo:

- Mantenere informati gli associati su tutte le iniziative che verranno messe in atto a livello nazionale e collaborare attivamente per la loro buona riuscita. Vi invitiamo a seguire il sito per essere costantemente aggiornati di tutte le iniziative associative sia a livello regionale che nazionale
- Completare il progetto “Archivio storico di ARLI”
- Aggiornare lo statuto di ARLI
- Dal 9 al 15 maggio SETTIMANA INFERMIERISTICA ITALIANA organizzata a livello nazionale; si invitano gli associati a partecipare attivamente per la promozione e l’attuazione degli eventi che verranno posti in essere (vedi informativa CNAI)
- Nel secondo semestre è in programma l’evento formativo “Nursing e leadership” (titolo provvisorio). Il progetto formativo, promosso dal Nucleo Pavese, si inserisce nella campagna Nursing Now Challenge con l’obiettivo di promuovere all’interno di aziende lo sviluppo di competenze orientate alla leadership e progetti innovativi. A tale iniziativa ha aderito la Direzione Infermieristica del Policlinico San Matteo di Pavia, inserendo l’evento nel piano formativo aziendale con l’accreditamento ECM. Attualmente è in fase di progettazione il corso teorico online rivolto a Infermieri e Ostetriche dipendenti del Policlinico San Matteo e Infermieri esterni.
- A cura del Nucleo dei Laghi: proposte riportate nella relazione della delegata Layla De Mercato

Milano, 26 marzo 2022

Giuseppina Tiraboschi

